

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕЛОГОРСК»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 11 ГОРОДА БЕЛОГОРСК»

ПРИКАЗ

30.08.2024 г.

г. Белогорск

№ 63

О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников МАДОУДС №11

На основании Постановления администрации города Белогорск Амурской области №1963 от 30.08.2024года «О внесении изменений в Постановление от 30.07.2021 «1020 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных МКУ «Комитета по образованию и делам молодёжи Администрации г.Белогорск»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 11 города Белогорск», утвержденное приказом от 01.08.2022 г. №53 внести следующие изменения:
 - 1.1 Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МАДОУДС №11 изложить в новой редакции связи с увеличением окладов согласно Постановлению Администрации города Белогорск №1963 от 30.08.2024 года.
 - 1.2 Пункт3.4. раздела 3 и Пункт 5.1. раздела 5 Примерного положения изложить в новой редакции: Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в южных районах области)-устанавливается путем применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в данных районах или местностях. Размер районного коэффициента равен 1,3. Размер процентной надбавки за стаж работы в южных районах области устанавливается в размере 30 процентов с первого дня работы-

распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

1.3. Пункт 4.3. раздела 4 Примерного положения изложить в новой редакции:

Единовременная выплата молодым специалистам- педагогическим работникам, окончившим учебное заведение высшего профессионального или среднего профессионального образования и заключившим трудовой договор (кроме совместителей) в течении одного года после окончания учебного заведения, осуществляется в размере не менее двух окладов.

Выплаты педагогическим работникам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятыми в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей с учетом НДФЛ без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах области. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня принятия сотрудника на работу - распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.

С целью поощрения за общие результаты работники Учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Виды премий и период, за который выплачивается премия, конкретизируются в Положении об оплате труда организации и утверждаются приказом руководителям организации.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам организации, а также показателям оценки эффективности работы.

1.4. Пункт 6.12. раздела 6 Примерного положения изложить в новой редакции: Расчет оплаты труда педагогических работников, привлеченных к замещению временно отсутствующих работников.

Для оплаты труда педагогического работника, привлеченного к замещению временно отсутствующего педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, производится почасовая оплата за фактически отработанное время замены (суммарное количество отработанных часов замены за месяц) на основании записей, сделанных в таблице учета рабочего времени.

Сотруднику, реализующему проект «Открытый муниципалитет» в социальных сетях МАДОУ ДС №11 производится премирование из средств экономии фонда оплаты труда в размере 3600,00 рублей с начислением районного коэффициента и процентной ставки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Сотруднику, ответственному за работу в системе РИС ОБР производится премирование из средств экономии фонда оплаты труда в размере 2187,50 рублей с начислением районного коэффициента и процентной ставки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, с учётом отработанного времени.

Сотруднику, ответственному за работу на официальном сайте учреждения производится премирование из средств экономии фонда оплаты труда в размере 2187,50 рублей с начислением районного коэффициента и процентной ставки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, с учётом отработанного времени.

1.5. Пункт 6.14. раздела 6 Примерного положения изложить в новой редакции:

Выплаты специалистам, входящим в территориальную ПМПК г.Белогорск. Одно проведенное занятие-800,00 рублей, одна проведенная консультация -400,00 рублей с начислением на данные суммы районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах области- распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

2. Жильцовой О.Б., воспитателю МАДОУ ДС №11 опубликовать настоящий приказ и изменение в Положение об оплате труда работников МАДОУ ДС №11 на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ДС №11

А.А. Тимошенко

С приказом ознакомлена: _____ Жильцова О.Б.