

От работников
Председатель ПК
Т.Ю. Фролова
" 25 " 03 2024г

От работодателя
Заведующий МАДОУ ДС №11
А.А. Тимошенко
Приказ № 10
от " 25 " 03 2024г



Изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 города Белогорск» на 2024-2026 годы

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в УЗН по Амурской области

Регистрационный № _____
от « ____ » _____ 2024 г.

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № *304/г «26» 04 2024*
Отдел трудовых отношений,
охрана и условий труда УЗН АО
Начальник отдела

А.А. Тимошенко

II. Трудовой договор

1. Подпункт 2.2.5 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

В соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" часть 1 статьи 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

X. Социальная защита и поощрение работников

2. Пункт 10.4.6. изложить в следующей редакции:

Согласно ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течении календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

листов
Заведующий МДЮУ ЛС № 11
А.А. Тимошенко

