



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,  
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС № 11  
города Белогорск»

Тимошенко А.А.

пер. Юбилейный, д. 2,  
г. Белогорск, Амурская область

22.09.2023 № 7-17-2023

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
федерального законодательства

Прокуратурой города Белогорска в рамках осуществления надзора за соблюдением работодателями требований федерального законодательства РФ в части содействия работодателями в обеспечении занятости населения, по информации поступившей из Белогорского отдела ГКУ АО «Центр занятости населения», проведена проверка МАДОУ «ДС № 11 города Белогорск».

По результатам проверки установлено следующее.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением.

Согласно ч. 1 ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статья 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) под социальной

АВ 091008

защитой инвалидов понимается система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

В силу ст. 20 Федерального закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, к числу которых относится установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Федерального закона № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

На основании указанных нормативных правовых положений ч. 1 ст. 4 Закона Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» (далее – Закон № 343-ОЗ) установлено, что работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Частью 1 ст. 5 Закона № 343-ОЗ определен порядок квотирования рабочих мест, согласно которому работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, обязаны не позднее 30 дней с момента изменения среднесписочной численности работников, влекущего изменение квоты, пройти по месту нахождения работодателей регистрацию (перерегистрацию) в органах службы занятости населения.

На основании п. 3 ч. 1 ст. 9 Закона № 343-ОЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны **ежемесячно до 10 числа** представлять в органы службы занятости населения информацию:

- о квотировании, резервировании рабочих мест (в том числе специальных);
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных (созданных), зарезервированных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест).

Согласно информации, предоставленной Белогорским отделом ГКУ АО «Центр занятости населения», среднесписочная (среднегодовая) численность работников МАДОУ «ДС № 11 города Белогорск» составляет 35 человек.

В нарушение ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», п. 3 ч. 1 ст. 9 Закона Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области», ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» соответствующая информация в соответствии с

установленной квотой для приема на работу инвалидов в Белогорский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения» работодателем - МАДОУ «ДС № 11 города Белогорск» за июль 2023 года не предоставлена по состоянию на 29.08.2023.

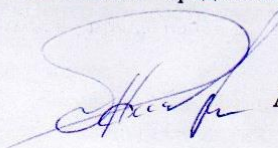
Выявленные в ходе проверки факты неисполнения требований законодательства о занятости населения, законодательства о социальной защите инвалидов повлекли нарушение прав неопределенного круга лиц на защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве инвалидов и стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения должностным лицом МАДОУ «ДС № 11 города Белогорск», ответственным за данный участок работы, своих должностных обязанностей.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 ФЗ РФ «О прокуратуре РФ»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города.
2. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.
3. О результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору города Белогорска в письменной форме.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших нарушения, указанные в представлении (приложить копии приказов о дисциплинарной ответственности).
5. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора города Белогорска.

Прокурор города



А.В. Тимошенко